

Podnikání očima majitelů firem ze stavebního sektoru



40 podnikatelů z oborů stavebnictví, developmentu, projektování, řemesel a architektury se podělilo o své zkušenosti. Co je trápí a co doporučují?

Největší výzvy, trápení a limity

Málo kvalifikovaných lidí a personální problémy

Zmíněno 10x

Nedostatečné využití systémů a automatizací, neefektivita

Zmíněno 7x

Tým a organizace práce

- Přerod z **garážové do profesní firmy**, zavedení procesů jakožto pevné body a milníky firmy a fungování.
- **Závislost týmu** na majiteli
- Omezená kapacita odborných pracovníků
- **Organizace a růst** – jedeme oboje zároveň za pochodu.
- Růst a tým se **mění nároky** na jednotlivce i systém
- Společníkův **mindset**
- Prostor pro zlepšení efektivity využití času

Politika a legislativa

- **Nejistota na trhu** spojená s novou vládou a odklad projektů
- Administrativa, změny v legislativě
- Fungování **státní správy**

Technologie

- Absence automatizací, **neprojojenost systémů**, obecně SW nástroje
- Zastaralé ERP
- Rozpracované automatizace = rozkované systémy
- Stále nám **chybí CRM systém**. Díky němu bychom určitě byli efektivnější.

Finance a obchod

- Cash flow
- Volné **finance k rozvoji**, platební morálka klientů, vysoká daňová zátěž, vysoké položky za režii firmy
- Řízení financí a vykazování
- Marketing, **akvizice klientů**, know how obchodníků
- Nedostatečný a neúspěšný sales

Každý z nástrojů má svoji silnou a slabou stránku a většinou v zájmu jednoduchosti nejdou nastavit tak, aby evidovaly všechno, co bychom potřebovali v jedné aplikaci a zároveň univerzálnější aplikace jsou zase buď nekonfigurovatelné nebo zase extrémně složité. Vyhovovalo by nám, kdybychom mohli stávající sadu nástrojů lépe propojit a integrovat.

Co by podnikatelé poradili ostatním, kdo chtějí založit firmu ve stavebním sektoru?

Strategie a přístup

- Že musí mít určenou **základní strategii**, směr, který se bude dodržovat a půjdou jim všichni.
- Plánujte vše a **vyhodnocujte**.
- Nic nejde dělat jen tak napůl.
- Ať se připraví na to, že cokoliv si naplánuje, **v realitě bude jinak**.
- Bude potřebovat spoustu energie a sil.

Tým

- Dát **malé podíly** vůdčím osobnostem s přesahem a kontakty.
- Poradila bych mu, že jestli nemá **pracovní morálku** pro sebe samotného, těžko ji může řídit u někoho jiného.
- Mentor, advisory board

Systemy a procesy

- Využívat **nabízená SW řešení** a nestavět/neupravovat si svoje.
- Vyber si **moderní ERP** s budoucností.
- Ať si plánuje procesy co nejdříve.
- Nastavte si **procesy a kompetence**.
- Začnete s tím hned - procesy a ERP.
- Aby nejdříve získal **dlouhou praxi**.

Finance a obchod

- Aby si hlavně nastudoval a začal používat **manažerské řízení nákladů firmy** a uměl si spočítat nákladovou cenu, ziskovost zakázek a nestřílel ceny „podle pocitu“.
- Připravit se na **vyšší vstupní náklady**.
- Být velice opatrný v akvizici. :-)

Začni / jdi do toho

Zmíněno 5x

Ať to nedělá

Zmíněno 4x

Trpělivost / vydržet

Zmíněno 3x

Směle do toho 😊 podnikatelskou moudrost si člověk musí odžít.

S problémy si člověk poradí, až opravdu přijdou. Stejně budou jiné, než si myslel.

Dokument shrnuje citace z průzkumu, který v roce 2026 realizoval tým českého all-in-one systému pro řízení firem Caflou. **Kompletní výsledky najdete v článku:**

[→ Přečíst report o řízení stavebních firem](#)

caflou